Конфликт интересов педагогических работников в образовательных организациях

Что такое коррупция?

Коррупция– это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо и иное не законное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуги имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическим и лицами; совершение указанных деяний в отношении и от имени юридического лица. пункт 1 части 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года No 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

Конфликт интересов педагогического работника–это ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.пункт 33 части 1 статьи 1 Федерального закона от 29 декабря 2012 года No 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) педагогическим работником, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми педагогический работник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Ситуация конфликта интересов может возникнуть, когда педагогический работник:

¬состоит в близком родстве или свойстве (родители, супруги, братья, сестры, сыновья, дочери, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с обучающимися, родителями (законными представителями) обучающихся, или находится в отношениях непосредственной подчинённости или подконтрольности с этими лицами (завуч муж –педагог жена, мать преподаватель –дочь обучающийся и др.);

 ¬ведет основные (в рамках выполнения государственного или муниципального задания) и платные занятия у одних и тех же обучающихся;

¬занимается репетиторством с учащимися, которых он обучает;

¬занимается репетиторством во время основного занятия, внеклассного мероприятия;

¬«обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;¬участвует в формировании списка группы, класса (особенно первоклассников);

¬собирает деньги на нужды группы, образовательной организации;

¬входит в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;

¬получает подарки, услуги и принимает иные предложения, предполагающие получение им выгоды, от родителей обучающихся;

¬использует в личных целях возможности родителей обучающихся; ¬и др.

Какие меры нужно принять для предотвращения или урегулирования конфликта интересов?

При возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения педагогический работник обязан:

¬Письменно проинформировать об этом руководителя общеобразовательной организации;

¬Отказаться от выгоды, ставшей причиной возникновения конфликта интересов;

¬Принять иные меры.

\*Перечень таких мер не является исчерпывающим.

В связи с непринятием педагогическим работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, если указанные действия дают основание для утраты доверия к педагогическому работнику со стороны работодателя, такой работник может быть уволен по основанию, предусмотренному пунктом 71части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации

Работодатель также обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к такому конфликту:

¬ограничить доступ педагогического работника к конкретной информации, затрагивающей его личные интересы;

¬временно отстранить педагогического работника от должности или перевести его на другую работу, исполнение трудовых обязанностей на которой не связано с конфликтом интересов.\*Перечень таких мер не является исчерпывающ