

«СОГЛАСОВАНО»:

Председатель ПК



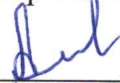
/Иванова А.И./

21 марта 2022 года



«УТВЕРЖДАЮ»:

Директор МБУ ДО ДЮСШ № 1



/Кашеев А.А. /

21 марта 2022 года

### Изменения,

вносимые в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа №

1

1. Таблица № 5 изложить в редакции:

Размеры доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей  
в круг основных должностных обязанностей

| №<br>п/п | Перечень категорий работников и видов работ                                                                                                                                                                                                                | Размер доплаты<br>(процентов) |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 1.       | Работнику учреждения, ответственному за ведение делопроизводства (при отсутствии штатного делопроизводителя):<br>работникам, входящим в ПКГ работников образования,<br>утвержденным Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н<br><br>иным работникам | 15<br><br>20                  |
| 2        | Работникам учреждения, ответственному за работу с архивом учреждения:<br><br>работникам, входящим в ПКГ работников образования,<br>утвержденным Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н<br><br>иным работникам                                     | 20<br><br>25                  |

2. Пункт 4.9. дополнить абзацем 6 следующего содержания:

«При установлении надбавки педагогическим работникам в случае выполнения ими педагогической работы, на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, рекомендуются использовать при оплате труда региональное отраслевое соглашение между министерством общего и профессионального образования Ростовской области и Ростовской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, устанавливающие случаи, когда возможно учитывать квалификационную категорию, полученную по одной должности при работе по другой должности».